РЕЗОЛЮЦИЯ

слета профсоюзных организаций АПК Увинского района

на тему «Зачем нужен ПРОФСОЮЗ»

Весь уклад жизнедеятельности Профсоюза работников АПК РФ в рамках уставных положений выстроен для защиты прав и интересов своих членов и представительства в органах государственной власти, местного самоуправления и объединениях работодателей.

Данная работа ведется как в отношении одного конкретного члена профсоюза или группы лиц, так и профсоюзных организаций всех уровней от первичной организации до Центрального комитета Профсоюза. Способы и методы борьбы за права и интересы членов профсоюза установлены законодательством и включают в себя устные и письменные переговоры, обращение в надзорные органы и в суд, массовые акции протеста, стачки и забастовки.

Наша республиканская организация профсоюза в полном объеме использует законные методы борьбы за права и интересы своих членов профсоюза.

Другая нужность профсоюзной организации заключается в сплочении трудового коллектива для динамичного и эффективного развития экономики. Благодаря единству помыслов и стремлений трудового коллектива по выполнению производственных задач достигаются высокие результаты предприятия, а значит, происходит рост заработной платы и уровня жизни работников.

Сплоченность коллектива предприятия позволяет создать справедливое отношение к каждому работнику, обеспечить равноправие. Сплоченность коллектива – это одно из условий заключения коллективного договора или соглашения, что является первоосновой социального партнерства в сфере труда между работодателем и трудовым коллективом, которого представляет профсоюзная организация.

Профсоюзный комитет предприятия является таким выборным органом, который участвует в жизни человека от его рождения и до ухода в мир иной. Его незримое плечо всегда рядом и всегда он готов его подставить каждому нуждающемуся члену профсоюза.

Важность профсоюзов заключается и в том, что только они способны остановить скатывание капиталистической России к очередной революции. Данная миссия профсоюзам дана с построением капиталистического строя, когда погоня за прибылью не останавливает бизнес ни перед чем!

Только через участие профсоюзов в распределении доходов от произведенных на предприятии товаров, продукции и сырья на основе принятых договоров и соглашений можно добиться достойной, справедливой оплаты за труд, а значит, не допустить дальнейшего падения уровня жизни трудящихся страны и скатывания к революции.

Для всестороннего выполнения функций и задач профсоюзным организациям необходимо быть сильными и авторитетными. Для этого он должен быть массовым и влиятельным на все процессы в отраслях экономики и сферах услуг и в гражданском обществе.

С целью достижения массовости профсоюзного движения и повышения его авторитета среди населения, органов государственной власти, местного самоуправления и работодателей,

Слет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать делом своей чести каждому председателю, члену профкома достичь 100% охвата профсоюзным членством среди работников организации.

2. Профсоюзным комитетам более эффективно защищать трудовые права и социальные гарантии членов профсоюза, используя действенные методы, как заключение колдоговоров, диалог с работодателями, рассмотрение вопросов и заявлений на Комиссии по трудовым спорам, обращения в вышестоящие профсоюзные организации, в Федеральную инспекцию труда, прокуратуру, активное участие в коллективных акциях профсоюзов.

3. Профсоюзным органам всех уровней при проведении массовых, культурных, спортивных и других мероприятий определять главной задачей вовлечение работников в члены профсоюза, создание новых профсоюзных организаций.

4. Членские профсоюзные взносы использовать только для членов профсоюза, в том числе и при проведении массовых мероприятий.

5. Провести анкетирование в организациях, где в первичных профорганизациях низкий охват профсоюзным членством, с целью определения причин не вступления в профсоюз, что волнует и интересует работников предприятия.

6. Составить список работников предприятия, не состоящих в профсоюзе с указанием причины не вступления в профсоюз и проводить индивидуальные беседы с работниками, разъясняя необходимость вступления в профсоюз.

7. Тесно взаимодействовать с работниками отдела кадров, специалистами, оформляющими прием работников на работу с целью вовлечения их в профсоюз на стадии трудоустройства.

8. Добиться предоставления скидок на приобретаемые товары для членов профсоюза путем заключения соглашений, договоров с предприятиями торговли, аптек, сферы услуг: парикмахерские, автозаправки, ателье и т.д.

9. Информировать работников предприятий о работе всех профсоюзных уровней через выпуск информационных листовок, буклетов, профсоюзные стенды. Назначить ответственных за информационную работу.

10. Использовать массовые мероприятия, проводимые в организации (юбилеи предприятий, профессиональные праздники) для пропаганды профсоюзной деятельности (вручение наград и поощрение членов профсоюза).

11. Оборудовать рабочие места системой Интернет-телефонии «Skype», наушниками, микрофоном, веб-камерой.

12. Регулярно, но не реже 1 раза в месяц информировать райком (реском) профсоюза о наиболее существенных событиях, доводить информацию, которая нуждается в распространении.

РЕЗОЛЮЦИЯ принята на Слете профсоюзных организаций работников АПК Увинского района 27 июня 2017 года.